Cofinanțat de Uniunea Europeană

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Titlul proiect: ACCES la viitor pentru tineri!
SMIS 328368
Beneficiar: SC ROGLAS IND SRL

FEMEILE ÎN MESERII TEHNICE
ȘANSE EGALE PE PIAȚA MUNCII

FEMEILE ȘI PROFESIILE TEHNICE: O REALITATE ÎN SCHIMBARE

Piața muncii trece prin transformări importante, iar domeniile tehnice nu mai sunt de mult timp considerate exclusiv „meserii pentru bărbați”. Tot mai multe femei aleg să urmeze cariere în construcții, IT, instalații, industrie, energie, mecanică sau alte domenii tehnice, demonstrând că performanța profesională depinde de competențe, pregătire și implicare, nu de gen.

Promovarea egalității de șanse reprezintă un principiu fundamental al Uniunii Europene și al legislației naționale, iar accesul echitabil la educație, formare profesională și ocupare contribuie la dezvoltarea unei societăți mai incluzive și mai competitive.



DE CE ESTE IMPORTANTĂ PARTICIPAREA FEMEILOR ÎN DOMENIILE TEHNICE?

Domeniile tehnice se confruntă în prezent cu un deficit de personal calificat. În acest context, implicarea femeilor reprezintă o oportunitate importantă atât pentru angajatori, cât și pentru economie.
Beneficiile unei participări mai echilibrate includ:

- creșterea diversității la locul de muncă;
- dezvoltarea unor perspective diferite în rezolvarea problemelor;
- stimularea inovației și creativității;
- reducerea deficitului de forță de muncă;

- creșterea performanței organizaționale.



Numeroase studii europene arată că echipele diverse obțin rezultate mai bune și contribuie la crearea unor medii de lucru mai productive și mai stabile.

BARIERELE CARE ÎNCĂ EXISTĂ

Deși progresele sunt evidente, multe femei întâlnesc încă obstacole atunci când aleg o profesie tehnică. Printre cele mai frecvente bariere se numără:

- stereotipurile privind rolurile de gen;
- lipsa modelelor feminine vizibile în anumite profesii;
- prejudecățile existente în procesul de recrutare;
- percepția că anumite meserii sunt „prea dificile” pentru femei;
- accesul limitat la oportunități de mentorat și dezvoltare profesională.



Depășirea acestor bariere necesită implicarea instituțiilor educaționale, a angajatorilor și a comunităților locale.

EXEMPLE DE DOMENII TEHNICE ÎN CARE FEMEILE AU SUCCES

În prezent, femeile activează cu succes într-o gamă largă de profesii tehnice:

- programator și specialist IT;
- tehnician în telecomunicații;
- electrician;
- operator CNC;
- tehnician proiectare asistată de calculator;
- inginer constructor;
- specialist în energie regenerabilă;
- tehnician mentenanță industrială;
- operator echipamente automatizate.



Experiența profesională demonstrează că performanța este influențată de pregătire și motivație, nu de genul persoanei care ocupă postul.

CUM POT FI ÎNCURAJATE TINERELE SĂ ALEAGĂ PROFESII TEHNICE?

Sprijinirea tinerelor în alegerea unei cariere tehnice poate începe încă din perioada școlii și poate continua prin programe de formare profesională și consiliere.

Sunt recomandate:

- activități de orientare profesională;
- prezentarea unor modele feminine de succes;
- participarea la cursuri și ateliere practice;
- accesul la stagii de practică;
- campanii de informare privind oportunitățile de carieră.

Atunci când tinerele au acces la informații corecte și la exemple pozitive, acestea pot lua decizii profesionale bazate pe propriile interese și abilități.

ROLUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎN DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ

Egalitatea de șanse nu înseamnă tratament preferențial, ci acces echitabil la oportunități. Fiecare persoană trebuie să poată participa la educație, formare și ocupare fără a fi limitată de stereotipuri sau prejudecăți.

Crearea unui mediu profesional incluziv contribuie la dezvoltarea unei piețe a muncii moderne, în care competențele și performanța reprezintă criteriile principale de evaluare.

CONCLUZIE

Participarea femeilor în meseriile tehnice reprezintă o resursă valoroasă pentru dezvoltarea economică și socială. Prin promovarea egalității de șanse și eliminarea stereotipurilor, tot mai multe tinere pot descoperi oportunități profesionale atractive și pot contribui activ la construirea unei societăți moderne și incluzive.

ALEGEREA UNEI PROFESII NU TREBUIE SĂ FIE LIMITATĂ DE GEN,

CI GHIDATĂ DE TALENT, PASIUNE ȘI DORINȚA DE DEZVOLTARE.



Sprijinim tinerii NEET'S Promovăm șanse egale Construim împreună un viitor incluziv