Cofinanțat de Uniunea Europeană

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”
Titlul proiect: Digitalizarea – competență pentru o carieră de SUCCES!
SMIS 326835
Beneficiar: SC ROGLAS IND SRL

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE SI RECRUTARE A GRUPULUI ŢINTĂ

aplicata in cadrul proiectului:

„Digitalizarea – competenta pentru o cariera de SUCCES!”

PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Aprilie 2026

I. Cadrul general

Prezenta metodologie este elaborată pentru a descrie modul in care va avea loc demararea si derularea procesului de identificare si recrutare a grupului ţintă, in conformitate cu proiectul ***„Digitalizarea – competenta pentru o cariera de SUCCES!”,*** in cadrul activitatii A3. Identificarea, recrutarea si selectarea grupului tinta.

II. Cadrul legal

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Programul Educatie si Ocupare 2021-2027;
- Ghidul solicitantului PEO, Condiţii Specifice „Competente digitale pentru piata muncii”;
- Regulamentul UE nr. 679/27.04.2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date;
- Legea nr.190/2018;
-prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice transpusa prin Legea nr. 506/2004

III. Obiectivele proiectului

Obiectivul general al proiectului consta in: Dezvoltarea competentelor digitale pentru 602 angajati din judetele Neamt si Iasi, pentru a facilita cresterea potentialului digital al angajatilor si adaptarea acestora la cerintele pietei muncii, prin programe de formare profesionala in domeniul competentelor digitale, tehnologiei informatiei si comunicatiilor, corelate cu nevoile actuale si viitoare ale economiei digitale.

Proiectul își propune să contribuie semnificativ la cresterea calitatii fortei de munca din judetele Neamt si Iasi, in domeniul competentelor digitale, prin furnizarea de programe de formare profesionala (8 cursuri de specializare ”Operator introducere, validare si prelucrare date” autorizate cf. O.G. NR.129/2000 si 35 cursuri informale, din care 33 grupe curs „Initiere in IT” si 2 grupe curs „Cybersecurity”), pt actualizarea/dobandirea competentelor digitale a 602 angajati GT.

Prin cursurile de FPC oferite de proiect, angajatii din judetele Neamt si Iasi isi imbunatatesc nivelul de competente digitale in concordanta cu cerintele economiei moderne. Acest lucru este absolut necesar pentru dezvoltarea societatii deoarece alaturi de factorii de productie, cunoasterea este recunoscuta ca un factor economic deosebit de important. Proiectul urmareste ridicarea nivelului de competente digitale al angajatilor, imbinand FPC formala cu FPC informala, si oferind posibilitatea ca dobandirea de cunostinte sa se faca alternativ, prin ambele metode de formare, contribuind la crearea unui mediu de invatare continua si adaptabilitate pentru angajati, sprijinind astfel dezvoltarea unei forte de munca calificate, reziliente si inovatoare, pregatita pentru transformarea digitala a pietei muncii si economiei.

Obiective specifice:

OS1. Asigurarea unui management eficient si riguros al proiectului prin alocarea si coordonarea resurselor umane, materiale si financiare optime, precum si prin implementarea unui sistem bine pus la punct de control, monitorizare si prevenire riscuri care sa conduca la realizarea tuturor obiectivelor, rezultatelor si indicatorilor asumati in proiect.

Acest obiectiv presupune asigurarea cadrului logistic, organizational, de coordonare, monitorizare si vizibilitate necesar pentru implementarea in conditii optime a tuturor activitatilor proiectului si implica actiuni de planificare, organizare, gestionare a sarcinilor si resurselor, coordonare eficienta si monitorizare a proiectului, care vor asigura realizarea obiectivelor, atingerea rezultatelor si a indicatorilor propusi: implicarea in proiect a unui grup tinta format din 602 persoane cu varsta cuprinsa intre 18-64 de ani inclusiv, care detin calitatea de angajati cu contract individual de munca (norma intreaga sau timp partial), din care 20 persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private din judetele Neamt si Iasi, care vor beneficia de evaluarea initiala a competentelor digitale si formare profesionala de calitate (8 cursuri autorizate si 35 de cursuri informale) ce va asigura dezvoltarea competentelor digitale, cresterea nivelului de calificare si a adaptabilitatii angajatilor la piata muncii in contextul transformarii digitale a economiei si societatii.

OS2. Identificarea nivelului actual de competente digitale ale grupului tinta, la intrarea in operatiune – 602 angajati, in vederea determinarii punctelor forte, a ariilor care necesita imbunatatiri, precum si a nevoilor de formare ale angajatilor grup tinta in domeniul

competentelor digitale, tinand cont de competentele specifice DigComp. Acest obiectiv se va concretiza prin implementarea unui proces detaliat de evaluare a competentelor digitale aplicat tuturor celor 602 persoane grup tinta cu varsta cuprinsa intre 18-64 de ani inclusiv, care detin calitatea de angajati cu contract individual de munca (norma intreaga sau timp partial), din care 20 persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private din judetele Neamt si Iasi, in baza Metodologiei de evaluare initiala a nivelului de competente digitale si de elaborare a planului individualizat de formare.

OS3. Sprijinirea dobandirii de competente digitale si in domeniul TIC, conform standardelor de competente specifice DigComp, de catre 602 persoane grup tinta cu varsta cuprinsa intre 18-64 de ani inclusiv, care detin calitatea de angajati cu contract individual de munca (norma intreaga sau timp partial), din care 20 persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private) din judetele Neamt si Iasi, prin programe de formare profesionala autorizate si informale.

OS4. Promovarea locurilor de munca verzi si a economiei verzi in randul angajatorilor, angajatilor si furnizorilor de programe FP din judetele Neamt si Iasi, prin actiuni specifice de informare, conștientizare si educare.

OS5. Promovarea incluziunii, nediscriminarii si prevenirea oricaror forme de discriminare, in randul angajatorilor si angajatilor din judetele Neamt si Iasi, prin mecanisme si proceduri aplicate in toate fazele de implementare ale proiectului.

IV. Grupul ţintă

Condiţii de eligibilitate:

Grupul tinta al proiectului va fi format din 602 persoane care vor indeplini cumulativ conditiile:

- ✓ detin calitatea de angajati cu contract individual de munca (norma intreaga sau timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private din judetele Neamt si Iasi;
- ✓ au varsta cuprinsa intre 18-64 de ani;

- ✓ nivelul de educatie se incadreaza in nivelurile ISCED 3 - ISCED 8;
- ✓ au domiciliul/resedinta in judetele Neamt si Iasi.

Identificarea si selectia GT eligibil se va face in urma actiunilor de informare, pe criteriul "primul venit, primul servit", aplicand o procedura transparenta, echidistanta, obiectiva si coerenta.

Expertul in activitati de nediscriminare se va asigura ca identificarea, selectarea si inregistrarea Grupului Tinta se va realiza cu respectarea principiilor egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati, nediscriminarii si prevenirii oricaror forme de discriminare, accesibilitatii persoanelor cu dizabilitati.

V. Criterii de identificare şi selecţie a grupului ţintă

Identificarea şi selecţia grupului ţintă se va realiza cu respectarea prevederilor Cererii de Finanţare, ale Ghidului Solicitantului – Conditii specifice „Competente digitale pentru piata muncii", a legislaţiei europene şi naţionale.

Identificarea si selectia GT eligibil se va face ca urmare a actiunilor de informare ampla si popularizare a proiectului (distributia de materiale publicitare, promovare offline si online: anunturi, informarea prin pagina web si fb/instagram, campanii web, etc), pe criteriul "primul venit, primul servit", aplicand o procedura transparenta, echidistanta, obiectiva si coerenta. Inscrierea in GT al proiectului este voluntara si consta in depunerea dosarului complet de inregistrare in grupul tinta. Pentru inregistrarea GT se va intocmi o fisa de culegere de date si se vor obtine doc justificative obligatorii, conform specificatiilor GSCS. Incadrarea GT pe nivelul de educatie se va face in functie de nivelul ISCED, conform GSCS, astfel sunt eligibile persoanele angajate care se incadreaza in nivelurile ISCED 3 - ISCED 8. In urma analizei chestionarelor, in functie de criteriile de selectie stabilite in metodologia de selectie GT si in baza analizei de nevoi realizata la nivelul judetelor NT si IS, de cerintele prevazute in GSCS, precum si in functie de obiectivele personale, de nivelul si nevoile de competente digitale identificate, angajatii potentiali grup tinta vor fi contactati si inregistrati in proiect. Vor fi selectate 602 persoane cu varsta cuprinsa intre 18-64 de ani inclusiv, care detin calitatea de angajati cu contract individual de munca (norma intreaga sau timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private, din jud. Neamt si Iasi.

Identificarea şi recrutarea GT se va realiza etapizat prin diferite metode:

- ✓ Etapa 1: Informare directă grup ţintă (întâlniri directe);
- ✓ Etapa 2: Informare indirectă grup ţintă (anunturi in mediul online, pe pagina web, email etc);
- ✓ Etapa 3: Realizarea unei culegeri de date/chestionar selectie GT pentru fiecare persoana ce este interesata de inscrierea in GT;
- ✓ Etapa 4: Analiza fisei de culegere date si validarea eligibilitatii GT;
- ✓ Etapa 5: Sprijin în întocmirea dosarului de înscriere GT, realizat de catre Expertii responsabili GT, prin obtinerea documentelor justificative obligatorii, conform specificatiilor GSCS;
- ✓ Etapa 6: Expertul activitati de nediscriminare va intocmi, pentru fiecare persoana GT, o fisa de informare privind respectarea principiilor egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati, nediscriminarii si prevenirii oricaror forme de discriminare, accesibilitatii persoanelor cu dizabilitati;
- ✓ Etapa 7: Finalizarea dosarului GT si programarea persoanelor eligibile pentru evaluarea initiala a competentelor digitale in vederea inscrierii ulterioare la curs.

Expertii responsabili cu etapa de recrutare si selectie a grupului tinta se vor asigura ca, pe parcursul procesului, se vor respecta prevederile Regulamentului UE nr. 679 din data de 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date, transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 190/2018, precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice, transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 506/2004.

VI. Procedura de realizare a dosarelor:

Dosarul de înscriere in GT va conţine:

- cerere de înscriere la programul de formare;
- diploma de studii (ISCED 3- ISCED 8);
- adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă;
- copie CI;
- formularul de inscriere in Grupul Tinta;

- acord privind acceptul de prelucrare a datelor cu caracter personal;
- fisa de informare cu privire la principiile de egalitate de sanse si tratament, de gen, accesibilitate, nediscriminarea si prevenirea oricaror forme de discriminare;
- declaratie angajament participare la cursuri;
- alte documente necesare si relevante, dupa caz (declaratii, certificate casatorie, certificate nastere, hotarare divort etc).

VII. Implicarea si mentinerea (asigurarea prezentei) GT in activitatile proiectului

Modalitati prin care se asigura prezenta celor 602 angajati GT in activitatile proiectului:

- COMUNICARE EFICIENTA: Pentru optimizarea activitatilor in care este implicat grupul tinta, Expertii Responsabili GT vor tine permanent legatura cu grupul tinta, atat direct, cat si prin intermediul paginilor web, facebook/instagram sau prin e-mail. Persoanele din grupul tinta vor fi invitate sa se inscrie pe pagina de facebook/instagram creata special pentru proiect, pentru a fi la curent cu programul de derulare a activitatilor si evolutia proiectului. Se vor utiliza metode si tehnici speciale de comunicare, diferentiate pe categorii de angajati/angajatori. Se vor aplica strategii personalizate in functie de perceptiile si nevoile de informare ale GT vizat. Echipa de experti responsabili va oferi informatii utile, relevante, corecte si complete persoanelor grup tinta si va mentine o legatura constanta cu acestea, dezvoltand o relatie bazata pe profesionalism, incredere si respect.
- PROMOVAREA BENEFICIILOR: Comunicarea clara a beneficiilor participarii la formarea profesionala si a importantei competentelor digitale pe piata muncii.
- SUPORT PERSONALIZAT: Se va tine cont permanent de nevoile individuale ale fiecarui participant GT. Pe tot parcursul proiectului, angajatii GT vor fi sprijiniti si indrumati in toate procesele de evaluare, autoevaluare, formare profesionala, in functie de interesele lor personale, adaptate la cerintele pietei muncii digitalizate. Criteriile de participare permit accesul unor categorii cat mai largi de angajati la activitatile din proiect. Procesele de evaluare a competentelor, de planificare a activitatilor de invatare si de formare, vor fi personalizate in functie de nevoile specifice ale GT.
- FLEXIBILITATE: Programele de formare profesionala vor avea baza modulara, se va stabili un program de comun acord, in functie de disponibilitatea angajatilor participanti. Formare

profesionala se va desfasura simultan sau etapizat functie de formare grupelor si disponibilitatea angajatilor-participanti si vor fi sustinute de catre formatori specializati.

- OFERIREA DE STIMULENTE: Se vor oferi gratuit suporturi de curs si materiale consumabile specifice (mapa cu calculator si pix, memory stick), se vor acorda subventii de participare la curs si hrana, se vor acorda certificate de absolvire si participare.
- FEEDBACK CONTINUU: Se va colecta si utiliza feedback-ul de la participanti pentru a imbunatati si ajusta programul de instruire.

VII. Prevederi finale:

Prezenta metodologie de selecţie a grupului ţintă, va fi adusă la cunoştinţă tuturor experţilor implicaţi în această activitate si poate fi completata/actualizata in funcţie de evoluţia activitaţilor proiectului.

Pe tot parcursul derularii procesului de selectare si recrutare GT, se va asigura respectarea principiilor egalitatii de sanse si de tratament cu includerea perspectivei de gen, nediscriminarii si prevenirii oricaror forme de discriminare, accesibilitatii, dezvoltarii durabile, principiul DNSH, precum si promovarea economiei verzi si a locurilor de munca verzi.

Intocmit de:

ICHIM Lucian

CERERE DE ÎNSCRIERE

Subsemnatul (a) _____

domiciliat(ă) în _____str._____

bl._____ sc._____ et._____ap._____legitimat (ă) cu CI seria_____

nr. _____ eliberată de către _____

având CNP_____ tel. _____

vă rog să-mi aprobați înscrierea la programul de formare profesională/informal:

_____

în cadrul proiectului: „**Digitalizarea – competenta pentru o cariera de SUCCES!” - PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34/326835.**

Semnătura,

DECLARAŢIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANŢĂRI

Subsemnatul (a) _____,
domiciliat(ă) în _____
legitimat(ă) cu CI seria_____nr._____eliberat/ă de către _____având CNP_____,
cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu art. 292 din Codul Penal, declar pe propria răspundere că:

- Nu am mai participat și nu am beneficiat anterior de sprijin financiar prin proiecte care realizează cursuri de formare profesională finanțate în cadrul POCU/PEO/PIDS, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
  Obiectiv specific: ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”;
- Nu am beneficiat de nicio altă finanţare din fonduri publice naţionale sau comunitare (POCU/PEO/PIDS) în calitate de participant la cursul de “Operator introducere, validare si prelucrare date”/”Initiere in IT”/”Cybersecurity”.

Data Semnătura,

DECLARAŢIE DE CONSIMTĂMÂNT

PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul(a) _____

domiciliat(ă) în_____ str. _____,

bl_____, sc_____, et_____, ap_____,născut la data de _____,

posesor(oare) al(a) CI seria _____, nr_____, eliberat de _____

la data de _____, CNP_____,

în calitate de membru al Grupului Ţintă în cadrul proiectului: „Digitalizarea – competenta pentru o cariera de SUCCES!" - PEO 2021-2027, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității", PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34/326835 , îmi exprim acordul cu privire la utilizarea şi prelucrarea datelor mele cu caracter personal de către **SC ROGLAS IND SRL, în conformitate cu prevederile** Articolului 19 din Contractul de Finanţare.

Totodată, sunt de acord cu utilizarea imaginii mele din fotografii, materiale video şi alte testimoniale în scopul promovării activităţilor de informare şi publicitate, respectiv de diseminare a rezultatelor proiectului, precum si cu prelucrarea datelor in aplicatia MySMIS2021.

Am fost informat asupra faptului că:

- începând cu data de 25.08.2018 a intrat în vigoare Regulamentul UE 2016/679 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date;
- mai multe informaţii privind prelucrarea datelor cu caracter personal pot fi găsite pe www.dataprotection.ro.

Data Semnătura,

DECLARAŢIE ANGAJAMENT PARTICIPARE LA CURSURI

Subsemnatul(a) _____,
domiciliat(ă) în _____str. _____
bl_____, sc_____, et_____, ap_____, posesor(oare) al(a) CI seria_____
nr_____, eliberat de _____ la data de _____
CNP _____, tel. _____,

în calitate de membru al Grupului Ţintă în cadrul proiectului: “**Digitalizarea – competenta pentru o cariera de SUCCES!;** Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”**,** Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”, **PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34/326835,** îmi exprim angajamentul de a participa la cursurile de formare profesională/informale, în cazul în care voi fi selectat.

Data Semnătura,