Cofinanțat de Uniunea Europeană

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Titlul proiect: ACCES la viitor pentru tineri!
SMIS 328368
Beneficiar: SC ROGLAS IND SRL

ROLUL EDUCAȚIEI INTERCULTURALE ÎN COMBATEREA DISCRIMINĂRII



In cadrul Proiectului „ACCES la viitor pentru tineri!” sprijinim activ tinerii în depășirea barierelor sociale și profesionale. Mulți tineri NEET se confruntă cu stigmatizare, lipsa oportunităților și acces redus la informație. Educația interculturală devine un instrument esențial pentru combaterea discriminării.

În acest articol vei descoperi ce înseamnă educația interculturală, de ce este importantă și cum poate schimba realitatea tinerilor.



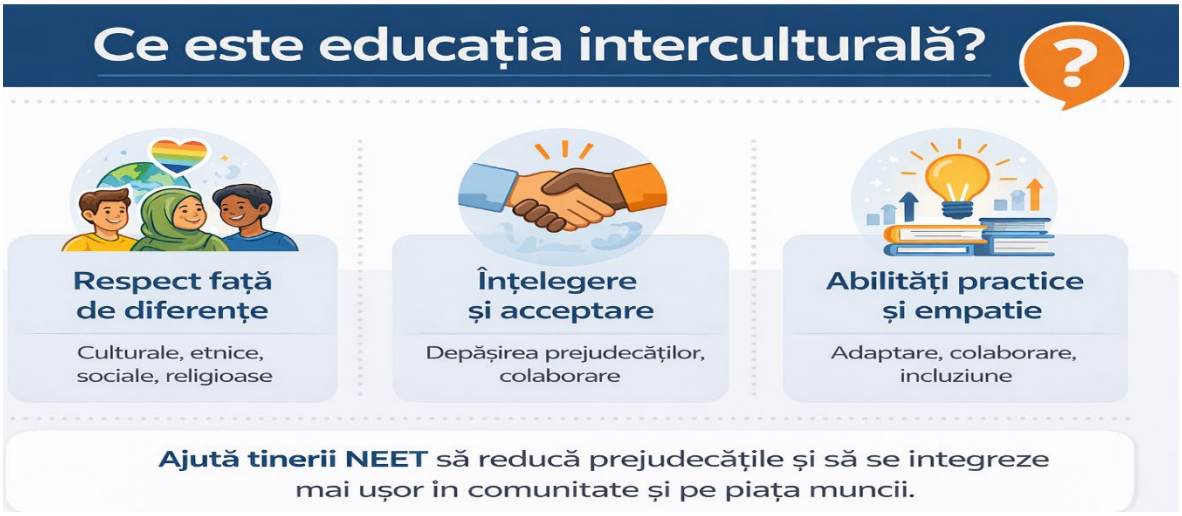
Ce înseamnă educația interculturală?

Educația interculturală înseamnă învățarea respectului față de diferențe – culturale, etnice, sociale sau religioase. Nu este doar teorie, ci o abilitate practică: să înțelegi, să accepți și să colaborezi cu oameni diferiți.

Pentru tinerii NEET, acest tip de educație ajută la:

- reducerea prejudecăților,
- creșterea încrederii în sine,
- integrarea mai ușoară în comunitate și pe piața muncii.

Legislația din România, prin Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (Legea 324/2006), susține egalitatea de șanse și respectul pentru diversitate.

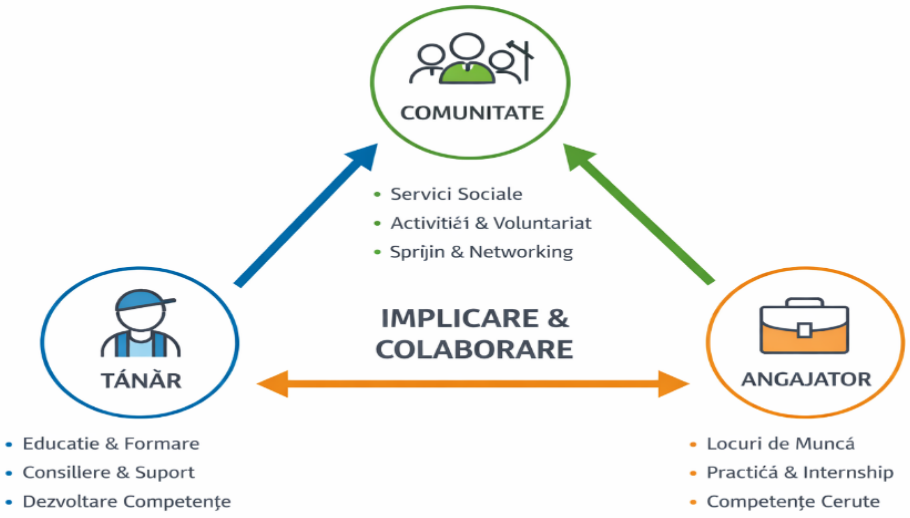


De ce este importantă? Impactul real

Educația interculturală produce efecte directe:

- **Pentru tânăr:** crește încrederea, reduce sentimentul de excludere
- **Pentru comunitate:** promovează respectul și coeziunea socială
- **Pentru angajatori:** oferă o forță de muncă adaptabilă și diversă

Într-o lume în schimbare, capacitatea de a lucra cu oameni diferiți devine o competență esențială.



Exemple și soluții practice

Exemple reale:

- Un tânăr respins la angajare din cauza originii etnice
- Glume „nevinovate” care devin forme de excludere
- Lipsa accesului la informație sau oportunități

Ce poți face concret:

✓ Informează-te despre drepturile tale

✓ Semnalează comportamentele discriminatorii

✓ Participă la cursuri și programe de formare
✓ Cere sprijin de la instituții sau ONG-uri

Pentru angajatori:

✓ Promovarea diversității
✓ Evaluare corectă a competențelor
✓ Crearea unui mediu incluziv



Educația interculturală în era digitală

În mediul online, discriminarea poate apărea rapid prin comentarii sau etichete. Educația interculturală ajută tinerii să:

- recunoască comportamentele toxice,
- comunice responsabil,
- folosească tehnologia pentru incluziune.

Concluzie

Educația interculturală nu este doar o lecție, ci o abilitate de viață. Prin înțelegere și respect, fiecare tânăr își poate construi un viitor mai sigur și mai echitabil.

Prin acest proiect, tinerii au acces real la sprijin, oportunități și integrare profesională.



Sprijinim tinerii NEET'S • Promovăm șanse egale • Construim împreună un viitor incluziv

Intocmit: Vieru Corina – Expert activitati de nediscriminare