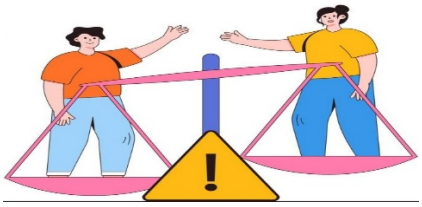
Cofinanțat de Uniunea Europeană

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Titlul proiect: ACCES la viitor pentru tineri!
SMIS 328368
Beneficiar: SC ROGLAS IND SRL

CE SPUNE LEGEA?

CADRUL LEGAL PENTRU PREVENIREA DISCRIMINĂRII ÎN ROMÂNIA ȘI UNIUNEA EUROPEANĂ



De ce este important să vorbim despre lege?

Pentru tinerii NEET, pentru angajatori și pentru comunitate, nediscriminarea nu este doar un principiu moral, ci un **drept garantat prin lege.** Cunoașterea cadrului legal oferă protecție, claritate și încredere – mai ales în contexte precum educația, formarea profesională, accesul pe piața muncii sau utilizarea serviciilor publice și digitale.

I. Ce înseamnă discriminarea, din punct de vedere legal?

Din perspectivă juridică, discriminarea reprezintă orice diferențiere, excludere, restricție sau preferință care are ca efect sau scop limitarea ori anularea recunoașterii, folosirii sau exercitării drepturilor omului și libertăților fundamentale, în condiții de egalitate.

Aceasta poate fi:

DIRECTĂ	INDIRECTĂ	HĂRȚUIRE	VICTIMIZARE
tratament diferit explicit	sancționarea unei persoane pentru că și-a exercitat drepturile.	reguli aparent neutre care dezavantajează anumite grupuri;	comportamente ostile sau degradante

II.Cadrul legal în România

Legea fundamentală

- **Constituția României**, art. 16: „Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.”

Legea-cadru privind nediscriminarea

- **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

Aceasta este **legea principală** care reglementează:

- criteriile de discriminare (sex, vârstă, etnie, dizabilitate, religie, orientare sexuală, statut social etc.);
- domeniile protejate: educație, muncă, sănătate, servicii, acces la bunuri;
- sancțiuni și măsuri reparatorii.

Instituția responsabilă

- **Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)**

Este autoritatea care:

- analizează plângeri;
- constată fapte de discriminare;
- aplică sancțiuni;
- emite recomandări și ghiduri.

III. Cadrul legal european – protecție la nivelul UE

România, ca stat membru UE, aplică **direct și obligatoriu** legislația europeană privind egalitatea de șanse.

Directive europene esențiale

- **Directiva 2000/43/CE**

– egalitatea de tratament fără discriminare pe criterii de rasă sau origine etnică.

- **Directiva 2000/78/CE**

– egalitate de tratament în ocuparea forței de muncă și profesie.

- **Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene**

– consacră dreptul la demnitate, egalitate și nediscriminare pentru toți cetățenii UE.

IV. Ce înseamnă toate acestea pentru tinerii NEET?

Pentru tinerii aflați în afara sistemului de educație, ocupare sau formare profesională, legea oferă:



- ✔ dreptul la **acces egal** la cursuri și programe de formare;
- ✔ protecție împotriva discriminării la angajare;
- ✔ acces nediscriminatoriu la servicii publice și private;
- ✔ posibilitatea de a depune plângeri și de a cere repararea prejudiciilor.

Nediscriminarea este o garanție legală a șansei reale la integrare.

V. Rolul angajatorilor și al furnizorilor de formare

Conform legislației naționale și europene, angajatorii și furnizorii de formare au obligația de a:

- asigura tratament egal;
- preveni hărțuirea și excluderea;
- adapta condițiile pentru persoanele vulnerabile;
- promova diversitatea și incluziunea.

CONCLUZIE

- **Legea nu este opțională.**
- **Egalitatea de șanse este un drept, nu un privilegiu.**
- **Incluziunea începe cu informarea corectă.**

Promovarea cunoașterii cadrului legal reprezintă un pas esențial spre o societate echitabilă, în care fiecare tânăr are șansa de a-și construi un viitor demn și stabil.



Sprijinim tinerii NEET'S Promovăm șanse egale Construim împreună un viitor incluziv