Cofinanțat de Uniunea Europeană

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”
Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”
Titlul proiect: ACCES la viitor pentru tineri!
SMIS 328368
Beneficiar: SC ROGLAS IND SRL

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE SI RECRUTARE A GRUPULUI ŢINTĂ

aplicata in cadrul proiectului:

„ACCES la viitor pentru tineri!”

PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47

I. Cadrul general

Prezenta metodologie este elaborată pentru a descrie modul in care va avea loc demararea si derularea procesului de identificare si recrutare a grupului ţintă, in conformitate cu proiectul ***„ACCES la viitor pentru tineri!”,*** in cadrul subactivitatii A3.1 Identificarea, selectia si mentinerea grupului tinta eligibil in activitatile proiectului

II. Cadrul legal

Prezenta metodologie se întocmeşte în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Programul Educatie si Ocupare 2021-2027;
- Ghidul solicitantului PEO, Condiţii Specifice „Masuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET”;
- Regulamentul UE nr. 679/27.04.2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date;
- Legea nr.190/2018;
-prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice transpusa prin Legea nr. 506/2004

III. Obiectivele proiectului

OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI: Creșterea gradului de ocupare în rândul tinerilor, inclusiv al celor din categoria NEET si al celor de etnie roma, din judetele Neamt si Botosani, prin implementarea unor măsuri active integrate și personalizate, care să faciliteze accesul egal al acestora la piața muncii și să sprijine dezvoltarea competențelor profesionale necesare pentru a răspunde cerințelor angajatorilor. Proiectul urmărește, de asemenea, promovarea incluziunii sociale, a ocupării durabile și reducerea șomajului de lungă durată în

rândul tinerilor, din judetele Neamt si Botosani, contribuind astfel la coeziunea socială și economică.

Proiectul își propune să contribuie semnificativ la cresterea calitatii fortei de munca din judetele Neamt si Botosani, prin furnizarea de programe de formare profesionala (10 cursuri de initiere ”Constructor de acoperisuri” si 6 cursuri initiere „Dulgher (exclusiv restaurator)” autorizate cf. O.G. NR.129/2000 si 3 cursuri informale „Initiere in IT”, pt actualizarea/dobandirea competentelor profesionale a 278 tineri cu varsta intre 16-30 ani neimpliniti.

Prin activitatile oferite de proiect, tinerii GT din judetele Neamt si Botosani isi imbunatatesc accesul la piata muncii, în special cei din categoria NEET și tinerii de etnie romă, printr-un set de măsuri active și personalizate. Participarea la programele de formare profesionala organizate si desfasurate in proiect va oferi tinerilor posibilitatea dobandirii si dezvoltarii competentelor necesare pe piața muncii care vor conduce la îmbunătățirea șansele acestora de angajare. Într-o piață a muncii în continuă schimbare, dezvoltarea abilităților tehnice și non-tehnice va crește șansele de ocupare ale acestora, făcându-i mai competitivi și mai atractivi pentru angajatori.

Obiective specifice:

OS1. Asigurarea unui management efficient si riguros al proiectului prin alocarea si coordonarea resurselor umane, materiale si financiare optime, precum si prin implementarea unui sistem bine pus la punct de control, monitorizare si prevenire riscuri care sa conduca la realizarea tuturor obiectivelor, rezultatelor si indicatorilor asumati in proiect.

Acest obiectiv presupune asigurarea cadrului logistic, organizational, de coordonare, monitorizare si vizibilitate necesar pentru implementarea in conditii optime a tuturor activitatilor proiectului si implica actiuni de planificare, organizare, gestionare a sarcinilor si resurselor, coordonare eficienta si monitorizare a proiectului, care vor asigura realizarea obiectivelor, atingerea rezultatelor si a indicatorilor propusi: implicarea in proiect a unui grup tinta format din 278 tineri cu varsta cuprinsa intre 16-30 de ani (care nu au implinit 30 de ani la data intrarii in

operatiune), din care 112 tineri NEETs si 42 tineri de etnie roma, din jud. Neamt si Botosani, care vor beneficia de servicii specializate pentru stimularea ocuparii si formare profesionala de calitate (16 cursuri autorizate si 3 cursuri informale) ce va contribui la dezvoltarea increderii in sine, a abilitatilor si competentelor necesare pentru cresterea accesului pe piata muncii a tinerilor si asigurarea unei participari egale si inclusiva a acestora la ocupare de calitate si durabila.

OS2. Îmbunătățirea accesului la informații și servicii de consiliere profesională pentru 278 de tineri cu varsta cuprinsa intre 16-30 de ani (care nu au implinit 30 de ani la data intrarii in operatiune), din care 112 tineri NEETs si 42 tineri de etnie roma, din jud. Neamt si Botosani, prin dezvoltarea și furnizarea de sesiuni si sedinte de informare și consiliere adaptate nevoilor acestora.

Acest obiectiv urmărește să ofere tinerilor acces la informații relevante despre piața muncii și să-i sprijine în dezvoltarea încrederii în propriile capacități pentru identificarea și dezvoltarea unei cariere potrivite, prin servicii de consiliere profesională personalizate. Realizarea acestui obiectiv se va concretiza prin implementarea unui proces integrat axat pe: identificarea, selectarea si mentinerea in activitatile proiectului a 278 tineri cu varsta cuprinsa intre 16-30 de ani (care nu au implinit 30 de ani la data intrarii in operatiune), din care 112 tineri NEETs si 42 tineri de etnie roma, din jud. Neamt si Botosani; sprijin specializat si personalizat pentru cei 278 de tineri GT care sa ii ajute sa-si dezvolte increderea in sine, sa identifice oportunitatile potrivite si sa isi dezvolte abilitatile necesare pentru accesarea cu success a pietei muncii.

OS3. Facilitarea inserției pe piața muncii pentru 278 de tineri cu varsta cuprinsa intre 16-30 de ani, din care 112 tineri NEETs si 42 tineri de etnie roma, din jud. Neamt si Botosani, prin măsuri active de mediere a muncii finalizate cu obtinerea unui loc de munca pentru 84 de tineri Grup Tinta, din care 9 tineri de etnie roma si 75 de tineri din alte categorii (inclusiv NEET).

Acest obiectiv vizează creșterea șanselor de angajare a celor 278 de tineri GT prin conectarea lor cu oportunitățile de pe piața muncii, prin intermediul unor servicii specializate de mediere care să asigure un matching optim între competențele acestora și cerințele angajatorilor.
Realizarea acestui obiectiv se va concretiza prin implementarea unor actiuni specializate de sprijinire a celor 278 de tineri GT, în special a celor din grupuri vulnerabile (112 tineri NEETs si 42 tineri de etnie roma), din jud. Neamt si Botosani, pentru a accesa oportunități de angajare și a se integra cu succes pe piața muncii.

OS4. Dezvoltarea și implementarea de programe de formare profesională, autorizate si informale, pentru 278 de tineri cu varsta cuprinsa intre 16-30 de ani, din care 112 tineri NEETs si 42 tineri de etnie roma, din jud. Neamt si Botosani, adaptate nevoilor pieței muncii și specificului tinerilor din grupul țintă, cu scopul de a crește competitivitatea acestora pe piața muncii.

OS5. Promovarea locurilor de munca verzi si a economiei verzi in randul angajatorilor, tinerilor GT si furnizorilor de programe FP din judetele Neamt si Botosani, prin actiuni specifice de informare, conștientizare si educare.

OS6. Promovarea incluziunii, nediscriminarii si prevenirea oricaror forme de discriminare, in randul angajatorilor si tinerilor GT din judetele Neamt si Botosani, prin mecanisme si proceduri aplicate in toate fazele de implementare ale proiectului.

IV. Grupul ţintă

Condiţii de eligibilitate:

Grupul tinta al proiectului va fi format din 278 tineri care vor indeplini cumulativ conditiile:

- ✓ au varsta cuprinsa intre 16-30 de ani neimpliniti (inclusiv tineri NEET si tineri apartinand minoritatii rome);

- ✓ au domiciliul/resedinta in judetele Neamt si Botosani.

Identificarea si selectia GT eligibil se va face in urma actiunilor de informare, pe criteriul "primul venit, primul servit", aplicand o procedura transparenta, echidistanta, obiectiva si coerenta.

Expertul in activitati de nediscriminare se va asigura ca identificarea, selectarea si inregistrarea Grupului Tinta se va realiza cu respectarea principiilor egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati, nediscriminarii si prevenirii oricaror forme de discriminare, accesibilitatii persoanelor cu dizabilitati.

V. Criterii de identificare şi selecţie a grupului ţintă

Identificarea şi selecţia grupului ţintă se va realiza cu respectarea prevederilor Cererii de Finanţare, ale Ghidului Solicitantului – Conditii specifice „Masuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET", a legislaţiei europene şi naţionale.

Identificarea si selectia GT eligibil se va face ca urmare a actiunilor de informare ampla si popularizare a proiectului (distributia de materiale publicitare, promovare offline si online: anunturi, informarea prin pagina web si fb/instagram, campanii web, etc), dar si prin colaborarea cu institutii si organizatii locale (AJOFM, primarii) care pot furniza informatii deste tinerii NEET si tinerii de etnie roma si vizite la fata locului in comunitatile defavorizate. Identificarea si selectia GT eligibil se va face pe criteriul "primul venit, primul servit", aplicand o procedura transparenta, echidistanta, obiectiva si coerenta ce include criterii care sa favorizeze participarea tinerilor din grupurile vulnerabile (NEET, romi). Inscrierea in GT al proiectului este voluntara si consta in depunerea dosarului complet de inregistrare in grupul tinta. Pentru inregistrarea GT se vor organiza interviuri pentru a evalua motivatia si nivelul de angajament al tinerilor selectati, se va intocmi o fisa/chestionar de culegere de date si se vor obtine documentele justificative obligatorii, conform specificatiilor GSCS. In urma analizei fiselor/chestionarelor, in functie de criteriile de selectie stabilite in metodologia de selectie GT si in baza analizei de nevoi realizata la nivelul judetelor NT si BT, de cerintele prevazute in GSCS, precum si in functie de obiectivele personale, de nivelul si nevoile de competente identificate, tinerii potentiali grup tinta vor fi

contactati si inregistrati in proiect. Vor fi selectati 278 tineri cu varsta cuprinsa intre 16-30 de ani (care nu au implinit 30 de ani la data intrarii in operatiune), din care 112 tineri NEETs si 42 tineri de etnie roma, din jud. Neamt si Botosani. Ne vom asigura ca intreg procesul de identificare si selectie este incluziv si respecta diversitatea.

Identificarea şi recrutarea GT se va realiza etapizat prin diferite metode:

- ✓ Etapa 1: Informare directă grup ţintă (întâlniri directe);
- ✓ Etapa 2: Informare indirectă grup ţintă (anunturi in mediul online, pe pagina web, email etc);
- ✓ Etapa 3: Realizarea unei culegeri de date/chestionar selectie GT pentru fiecare persoana ce este interesata de inscrierea in GT;
- ✓ Etapa 4: Analiza fisei de culegere date si validarea eligibilitatii GT;
- ✓ Etapa 5: Sprijin în întocmirea dosarului de înscriere GT, realizat de catre Expertul responsabil GT, prin obtinerea documentelor justificative obligatorii, conform specificatiilor GSCS;
- ✓ Etapa 6: Expertul activitati de nediscriminare va intocmi, pentru fiecare persoana GT, o fisa de informare privind respectarea principiilor egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati, nediscriminarii si prevenirii oricaror forme de discriminare, accesibilitatii persoanelor cu dizabilitati;
- ✓ Etapa 7: Finalizarea dosarului GT si indrumarea catre consiliere profesionala in vederea inscrierii ulterioare la curs.

Expertii responsabili cu etapa de recrutare si selectie a grupului tinta se vor asigura ca, pe parcursul procesului, se vor respecta prevederile Regulamentului UE nr. 679 din data de 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date, transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 190/2018, precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice, transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 506/2004.

VI. Procedura de realizare a dosarelor:

Dosarul de înscriere in GT va conține:

- cerere de înscriere la programul de formare;
- diploma de studii;
- document care dovedeste apartenenta la una din categoriile de GT;
- copie CI;
- formularul de inscriere in Grupul Tinta;
- acord privind acceptul de prelucrare a datelor cu caracter personal;
- fisa de informare cu privire la principiile de egalitate de sanse si tratament, de gen, accesibilitate, nediscriminarea si prevenirea oricaror forme de discriminare;
- declaratie angajament participare la cursuri;
- alte documente necesare si relevante, dupa caz (declaratii, certificate casatorie, certificate nastere, hotarare divort etc).

VII. Implicarea si mentinerea (asigurarea prezentei) GT in activitatile proiectului

Modalitati prin care se asigura prezenta celor 278 de tineri GT in activitatile proiectului:

- COMUNICARE EFICIENTA si PERSONALIZATA: Vom folosi canale de comunicare accesibile si relevante pentru tineri (social media, intalniri comunitare). Pentru optimizarea activitatilor in care este implicat grupul tinta, Expertul Responsabil GT va tine permanent legatura cu tinerii participanti la proiect, atat direct, cat si prin intermediul paginilor web, facebook/instagram sau prin e-mail. Daca este nevoie se vor crea colaborari cu liderii comunitatilor rome pentru implicarea si mentinerea tinerilor romi in proiect. Persoanele din grupul tinta vor fi invitate sa se inscrie pe pagina de facebook/instagram creata special pentru proiect, pentru a fi la curent cu programul de derulare a activitatilor si evolutia proiectului. Se vor utiliza metode si tehnici speciale de comunicare, diferentiate pe categorii de tineri. Se vor

aplica strategii personalizate in functie de perceptiile si nevoile de informare ale tinerilor din GT vizat. Echipa de experti responsabili va oferi informatii utile, relevante, corecte si complete persoanelor grup tinta si va mentine o legatura constanta cu acestea, dezvoltand o relatie bazata pe profesionalism, incredere si respect.

- PROMOVAREA BENEFICIILOR: Comunicarea clara a beneficiilor participarii la servicii specializate si personalizate pentru stimularea ocuparii, a beneficiilor participarii la formarea profesionala si a importantei integrarii si implicarii active pe piata muncii. Programele de formare profesionala vor fi adaptate intereselor si nevoilor specifice ale tinerilor.
- SUPORT PERSONALIZAT CONTINUU: Se va tine cont permanent de nevoile individuale ale fiecarui participant GT. Pe tot parcursul proiectului, tinerii GT vor fi sprijiniti si indrumati in toate procesele de informare si consiliere profesionala, mediere pe piata muncii si formare profesionala, in functie de aspiratiile si interesele lor personale, adaptate la cerintele pietei muncii din zonele vizate de proiect. Criteriile de participare permit accesul unor categorii cat mai largi de tineri la activitatile din proiect. Procesele de stimulare a ocuparii, de planificare a activitatilor de invatare si de formare, vor fi personalizate in functie de nevoile specifice ale GT.
- FLEXIBILITATE: Se vor oferi optiuni de participare flexibile la activitatile proiectului. Programele de formare profesionala vor avea baza modulara, se va stabili un program de comun acord, in functie de disponibilitatea tinerilor participanti. Formare profesionala se va desfasura simultan sau etapizat functie de formarea grupelor si disponibilitatea tinerilor-participanti si vor fi sustinute de catre formatori specializati.
- OFERIREA DE STIMULENTE: Se vor oferi gratuit suporturi de curs si materiale consumabile specifice (mapa cu calculator si pix, memory stick), se vor acorda subventii de participare la curs si hrana, se vor acorda certificate de absolvire si participare.
- FEEDBACK CONTINUU si MONITORIZARE: Se va colecta si utiliza feedback-ul de la participanti pentru a imbunatati si ajusta programul de instruire. Progresul participantilor va fi monitorizat constant si se vor face ajustari personalizate pentru a mentine interesul si motivatia GT si pentru a preveni abandonul.

- IMPLICAREA FAMILIEI SI COMUNITATII: Se vor aplica actiuni de sensibilizare si implicare a familiilor si a comunitatii in sustinerea participarii tinerilor.

VIII. Prevederi finale:

Prezenta metodologie de selecţie a grupului ţintă, va fi adusă la cunoştinţă tuturor experţilor implicaţi în această activitate si poate fi completata/actualizata in funcţie de evoluţia activităţilor proiectului.

Pe tot parcursul derularii procesului de selectare si recrutare GT, se va asigura respectarea principiilor egalitatii de sanse si de tratament cu includerea perspectivei de gen, nediscriminarii si prevenirii oricaror forme de discriminare, accesibilitatii, dezvoltarii durabile, principiul DNSH, precum si promovarea economiei verzi si a locurilor de munca verzi.

Intocmit de:

ICHIM Lucian